

視聴無料
申込不要

組合で取り組む 人材確保と人材育成

中小企業・小規模事業者の人材不足は恒常化しており、人材の確保は喫緊の課題となっています。本来、人材確保・育成は各事業者の問題ですが、業界として人を確保するためには、組合として組織的に取り組むことも有効です。

当会では、令和3年度に実施したアンケート調査に基づいて組織的に人材確保や人材育成を行っている2組合を事例として取り上げました。今回、その内容と成果の要因を紹介する動画を配信いたします。

このオンライン研修動画を通じて、他組合の取り組みを知っていたら、各組合様の人材確保・育成事業の参考にさせていただきますよう、ご案内いたします。



講師

株式会社 HONKI
箱島 健人氏



事例紹介

01

滋賀県室内装飾事業協同組合

「業界の連携を活かした人材確保と女性人材の定着」

02

滋賀バルブ協同組合

「産学連携の人材確保事業と育成、定着に向けた取り組み」

視聴方法

滋賀県中小企業団体中央会HPにて配信、
またはQRコードよりご視聴ください。

滋賀県中央会 オンライン動画

検索

配信時間：1本の動画で30分程度

*詳細は裏面をご確認ください。



QRコードはコチラ

※「QRコード」は、「デンソーウェーブ」の登録商標です。

お問い合わせ先



1 人材確保 について

■ 事例報告

滋賀バルブ協同組合

- ▶ 滋賀県立大学工学部での講義

滋賀県室内装飾事業協同組合

- ▶ 滋賀県立瀬田工業高等学校(定時制)での業界研究・体験学習会
- ▶ 児童養護施設でのボランティア事業
- ▶ 業界イメージ向上への取り組み

■ 組合が実施できる人材確保の取り組み

- ▶ 認知度を上げる
- ▶ 業界への関心度を上げる

2 人材育成 について

■ 事例報告

滋賀バルブ協同組合

- ▶ 組合による基礎講座の実施

滋賀県室内装飾事業協同組合

- ▶ 技能検定や勉強会の実施
- ▶ 選考時における職場見学
- ▶ 若手女性人材の定着

3 成果の要因 について

- ▶ 仕組み化し、継続すること
- ▶ 組合内でのコミュニケーション、メリット提供

事例として紹介しております2組合の取り組みは中央会のホームページにもその概要を掲載しております。この機会に併せて是非ご覧ください。

掲載ページ▶

滋賀県中央会 組合事例紹介

Q 検索



滋賀県室内装飾事業協同組合

「業界の連携を活かした人材確保と女性人材の定着」

01



滋賀バルブ協同組合

「産学連携の人材確保事業と育成、定着に向けた取り組み」

02